

广东佰朋实业有限公司

2023 年环境、社会责任、人权影响评价报告

广东佰朋实业有限公司成立于 2017 年，是一家专业从事铝金属包装材料研发、生产和销售制造型企业。多年来广东佰朋实业有限公司一直秉持诚信透明、绿色发展、合作共赢的经营理念，遵循可持续发展的原则，获得合作方、公司成员和政府机构的一致认可。公司所生产的高品质涂布铝带材料、涂布铝箔材料，广泛应用于易拉罐盖、食品罐盖、干粉罐盖和各类碗罐的加工制造。

公司先后引进国内外先进的板带材涂布和分切生产线，致力于为客户提供绿色、高效、高质量的服务。现有卷涂生产线 5 条，纵切生产线 4 条，波剪生产线 2 条，片涂生产线 4 条，年产能达 7.5 万吨。公司重视系统的管理思维和科学的管理方法，先后通过了 ISO9001、ISO22000、BRCGS 体系认证，并计划在 2023 年完成 ISO14001 与 ISO45001 体系认证。

时间范围:

2023 年 1 月 1 日-2023 年 12 月 31 日。

一、环境评价

公司坚持创新发展、绿色发展的理念，致力于建设原料绿色、生产绿色、排放绿色、产品绿色、回收绿色的“五位一体”绿色发展循环体系。佰朋实业所属营运自建工厂均按照国家环境安全法规要求建造并通过环评检测，以符合国家绿色发展规划需求。

1) 环境影响评价情况:

我司委托广州市中绿环保有限公司对本项目进行了环境影响评价，2018 年 6 月编制完成《广东佰朋实业有限公司年产易开盖材 40000 吨项目环境影响报告书》，2018 年 12 月 31 日取得原台山市环境保护局《关于广东佰朋实业有限公司年产易开盖材 40000 吨项目环境保护 审查的批复》(台环审[2018]95 号)。项目于 2019 年 1 月开工建设，2020 年 7 月竣工，2020 年 9 月投入试生产，从竣工调试至今无投诉罚款情况。2021 年 7 月 24 日委托第三方进行环境影响评价自主验收合格。

2) 废水情况:

生活污水来源于员工办公生活。生活污水经三级化粪池预处理后，经市政污水管网排入台城污水处理厂。生产废水经自建污水站处理设施收集后处理；生产废水经加药气浮水解酸化接触氧化沉淀处理后，排入市政污水管网，流入台城污水处理厂处理，经凤河归后汇入台城河。废水处理站每天废水处理量约为 120m³/d，检测的五日生化需氧量、化学需氧量、氨氮等项目均达标排放。

3) 废气情况:

运营过程中产生的废气主要为涂装、烘烤工序有机废气、印刷工序废气、天然气燃烧废气及食堂烹饪过程产生的油烟废气。有机废气收集后经 DTO 废气处理设施处理，处理后废气统一汇总到

排气筒高空排放。依据排污许可证监测频次要求，对氮氧化物、二氧化硫、挥发性有机物、颗粒物、苯系物等项目进行监测均达标排放。

食堂产生的油烟废气收集后经“静电除油”装置处理后引至约 30m 排气筒 (DA003) 高空排放。

4) 噪声情况：

公司选取先进的低噪声设备，并对各类设备进行合理安装。并对厂区平面布局进行合理规划。

5) 固废情况：

运营过程中产生的一般固废收集后外售；生活垃圾集中收集后交由当地环卫部门负责清运与处置；危险废物交由惠州东江威立雅环境服务有限公司进行安全处置。

6) 其他环境保护设施：

原料储存区已设置漫坡，并进行硬底化；危废仓库已按规范建设；门口已设置防泄漏设施，并张贴警示标识；危废分类堆放；厂区设有约为 150m³的应急事故池以及 208m³的应急坑加集水池，雨水管网与应急池通过，排水切换阀相连。雨水总出口处设置应急阀门。

我司托广东恒畅环保节能检测科技有限公司分别于 2021 年 6 月 16 日-2021 年 6 月 17 日对本项目进行了验收监测，广东恒畅环保节能检测科技有限公司出具的《广东佰朋实业有限公司年产易开盖材 40000 吨项目竣工环保验收监测报告》(HC[2021-06]047H 号)表明不存在所列不合格情形，在落实建议和要求后，验收工作组同意广东佰朋实业有限公司年产易开盖材 40000 吨建设项目通过竣工环境保护自主验收。

为履行绿色发展的社会责任，实现节能、减排、降耗的管理目标，为践行 3060“碳达峰、碳中和”贡献力量，公司因地制宜，充分利用空间与日照资源，投资运行 3 万平方的太阳能光伏电站项目。

2022 年 8 月公司光伏发电项目一期工程 1.6 万平方的太阳能光伏电站竣工，并网送电。二期工程于 2023 年 9 月启动，2023 年底竣工，两期光伏电站预计每年可以提供清洁电能 240 万千瓦时。

公司深入贯彻落实习近平生态文明思想,牢固树立“绿水青山就是金山银山”的生态环境思想,将习近平总书记生态文明思想纳入公司管理层学习计划,努力创建本质环境友好企业。遵守国家和地方的环境法规,自觉承担生产现场及周边区域的环境保护责任。组织实施环境保护和节能减排措施,避免发生环境污染事件。2023 年度公司环保设施设备有效运行,各项排污指标稳定达标。自公司运营以来,对周边环境影响事件为零。

公司积极响应国家关于节能减排的号召,以发展绿色循环经济为己任,注重履行企业环境保护的职责。公司生产工艺及设备总体装机水平达到国内先进水平,关键设备技术达到国际先进水平。以天然气为燃料,属于清洁能源,工业废水全部依法合规实现零排放。公司生产产生的危险废物全

部依法委托第三方具备资质的经营单位进行回收利用，2023 年转移危险废弃物共 3.40 吨和 344 个废涂料桶，确保公司危险废物合法合规处置率 100%。

长期以来，公司将环境保护作为可持续发展战略的重要组成部分。公司在确保企业安全生产、高速发展的同时，始终坚持把环境保护、节能减排的工作作为同样重要的任务来抓。公司通过不断改善生产流程，提高设备物质利用率，努力推行资源节约型、环保型生产。为了降低环境污染，杜绝废气排放，公司先后(2020 年、2021 年、2022 年、2023 年) 更换或新装了 8 套环保炉设备，确保废气各项排放标准均在指标范围内，为此投入环保炉设备费用约 1700 万元。

二、社会责任评价

根据佰朋社会责任工作规划，为推动社会责任管理与公司运营的有效结合，建设有佰朋特色的社会责任工作体系，实现企业经济效益、安全生产、质量提升、生态良好共同推进及和谐发展，公司继续秉承“以人为本”的社会责任理念，在致力于实现企业可持续发展、努力创造企业经济效益、保障股东合法权益的同时，高度重视国家和社会的可持续发展，积极维护债权人和职工的合法权益，诚信对待上下游供应商、客户和消费者，积极参与环保事业，从而促进公司与社会的共同和谐发展。

(一) 公司治理

公司建立了多层次、全方位的风险控制检查和监督体系，通过日常检查、专项检查、年度评价等方式，对公司风险管控体系设计及执行情况进行有针对性的和持续的监督检查，加强了公司风险控制建设。同时围绕公司战略目标与生产经营计划，结合公司所属行业特点，全面系统持续地收集相关信息，动态地识别内、外部风险，进而进行风险分析和评估，针对专项风险，制定或调整相应的风险应对策略。同时，公司建立了突发事件应急机制，制定了针对各项风险的应急预案，明确重大突发事件的监测、报告、处理程序和责任追究制度，有效的控制各项潜在风险。

(二) 员工权益

公司及全体管理曾认识到遵守国际劳工标准和维护员工权益乃是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、合作伙伴、公众和政府等利益相关者的期望。公司遵守国家劳动法规、遵守国际公认的劳工标准以及其他适用的行业标准和国际公约，尊重职工主体地位，维护及保护员工权益，持续改善工作条件和员工福利待遇，建立、实施和维持良好的社会责任体系。

- 1、尊重工人自由，禁止任何形式的强迫劳动。
- 2、为员工提供安全卫生的工作和生活条件，确保员工的安全与健康。
- 3、提供平等与公平的工作环境，禁止任何形式的歧视行为，尊重员工基本人权，禁止任何形式的侮辱人格行为。
- 4、公司深入贯彻落实党的十九大、二十大精神，全面贯彻落实佰朋职业健康安全环保工作部署，紧密围绕生产经营和 2023 年 HSE 目标指标和工作举措落实各项工作。公司深切认识到安全

生产管理是企业稳步发展的重要基础，不断完善职工健康管理与防范职业危害。牢固树立安全发展理念，以安全生产标准化为主线，健全完善安全环保责任体系，推进 HSE 治理体系和能力建设，深入开展安全隐患排查整治，推进安全生产信息化建设，落实安全环保履职考核。坚持以人为本，不断提高“人”的安全防护水平。对生产车间进行环境检测，为易发生职业危害的岗位配备安全防护装备并监督正确按要求佩戴，确保员工职业健康。

5、尊重员工个人提升、享受培训的权益。继续推进多层次、全方位的人力资源开发体系，构建积极向上的学习型组织，不断提高人岗匹配。2023 共完成年度培训计划项目 100 多项。培训内容包括技能培训、管理能力培训、安全生产、健康讲座等，涵盖会议、课堂、实操等多种培训形式，甚至聘请专业培训公司（健峰集团）和专业老师授课。公司委派 4 名员工到培训机构参加急救知识培训；委派 4 名员工参加外部机构的安全管理培训；聘请江门市妇幼保健院的主任医生进行健康讲座；聘请当地交警宣传股讲师进行交通安全宣导等。

6、提供合理的薪酬福利和社会保障，至少满足员工的基本需要。公司依据政府最低工资制度、地区行业薪资水平、物价因素、公司盈利状况以及留才等因素作为依据，建立完善的薪酬福利体系及绩效评价体系。坚持每年为员工进行幅度约 10%的调薪，通过持续提高员工收入，共享企业发展成果，增强员工的获得感和对企业的认同感。2023 年普通员工人均薪酬同比 2022 年同期增长约 10%。

为保障员工合法享受社会保障体系，公司为全员参保，并为其购买意外伤害商业保险，进一步降低员工意外和重大疾病的风险。

公司建立了符合岗位工作需求、明确岗位工作标准和突出岗位工作业绩的员工绩效考核制度，每月根据个人业绩贡献，享受绩效奖金，每年度进行优秀评选，给予优秀员工精神和物质奖励，以激发员工的工作热情。

7、员工福利机制

7.1 公司根据国家和地方政策为员工依法缴纳养老、医疗、失业、工伤、生育等保险，以保障员工的社会保障权益。

7.2 公司为员工免费提供一日三餐及传统节日团餐；

7.3 在每年 7-9 月份为员工发放高温津贴的同时提供清凉瓜果、凉茶等下午茶；

7.4 关注员工个人健康，公司每年为员工提供免费年度健康体检；

7.5 员工每年依法享受国家法定假日及职工带薪年休假；

7.6 公司每年组织员工年度旅游，每次旅游时间为 2 天，疫情期间为响应防疫要求，改为每人每年发放 1000 元旅游补贴；

7.7 每逢法定假日，公司为员工准备丰厚的节假日礼品；

7.8 公司设立员工关怀金，为职工结婚、生育及家属死亡等提供礼金发放。

8、确保员工依法行使公民工会成员权利。

为了建立社会主义市场经济体制发展的要求，有利于充分发挥工会作为党和政府联系职工群众的桥梁纽带作用，稳定和谐的劳动关系、稳定大局，公司成立广东佰朋实业有限公司工会委员会。

公司工会通过员工职工代表会议，以及日常委员的沟通，让员工有了参与公司管理的平台；也通过工会，公司可以更多了解员工日常工作生活困难，及时给予关怀。

9、员工享有申诉自由权益。

为了维护公司与员工的合法权益，建立和谐的劳动关系，公司设立相应机制方便员工权益受损时可以进行申诉沟通，包括但不限于对职务的调整有异议，对绩效考评奖惩有异议的，对薪酬、福利、培训等方面有异议的，对劳动合同的签订、续签、变更、解除、终止等方面有异议的，自己认为受到上级或同事的不公平对待等申诉。

沟通的渠道多样，包括主管申诉、信箱申诉、工会申诉等，也可以在生活中遇到困难找人力资源部进行沟通。

（三）、社区支持

1、加强与当地政府机关的群防群治联动，确保人员安全，提升公司社会治安环境；与四九镇派出所加强沟通，增强与政府部门的联动共建；

2、为了公司员工和社区人员的出入安全，与四九镇镇府加强沟通，协助工业园区路灯工程、十字路口减震带建设。积极参加社区的相关活动支持，包括当地六一儿童节的赞助、商会活动经费、四九镇艺术节捐款等支持。

3、公司参与政府组织活动志愿服务，参与公益慈善活动，组织实施志愿服务项目，参与支持社区居民卫生健康、技能培训和文化遗产项目；

4、响应所在地政府号召，成立应急抢险队，并组织日常训练培训，参与应急抢险救灾活动。

三、人权影响评估

作为一个铝包装材料加工产业链组织，佰朋致力于秉承尊重人权的精神开展其日常运营。佰朋所有的生产经营活动和政策涵盖了重要的人权问题，例如禁止强迫用工、禁止歧视、禁止非人道待遇、无差别待遇、获得救助以及工作时间和休息休假。佰朋通过专业管理来确保运营安全，进而确保员工和活动参与者的人身安全。此外，面向所有相关利益相关方开放的佰朋生产与运营可以通过吸纳资金、引进知识及专业技能来促进当地经济的发展。但是，佰朋仍然可以在人权影响评估所涵盖的各个领域做出改进。这包括优化相关流程以促进每一位员工享有公平公正的待遇、通过内部申诉机制收集和调查投诉、管理供应链中的人权风险，以及有效管理生产制造运行有关的人权问题。

对此，公司对事关员工的权利进行评价，影响力是较高的。

序号	潜在的可能受影响的人权	公司政策	公司制度/规定	公司影响力
1	有利工作的权利	√	√	高
2	获得公正报酬的权利	√	√	高
3	免于剥削	√	√	高
4	童工	√	√	高
5	免于非自愿劳动	√	√	高
6	同工同酬	√	√	高
7	生命权	√	√	高
8	健康权	√	√	高
9	充足供水权	√	√	高
10	清洁环境权	√	√	高
11	享有适足生活水准的权利	√	√	高
12	食物权	√	√	高
13	受教育权	--	√	高
14	住房权	--	√	高
15	参与社区文化生活的权利	√	√	高
16	居住自由	√	√	高
17	宗教自由	√	√	高
18	结社自由	√	√	高
19	加入工会的权利	√	√	高
20	集会自由	√	√	高
21	罢工权	√	√	高
22	不歧视	√	√	高
23	隐私权	√	√	中
24	不受骚扰权	√	√	高
25	免于有辱人格的待遇和酷刑	√	√	高
26	供应商的人权	√	√	低
27	原住民意见、移徙工人	√	√	高
28	妇女和其他弱势或高危群体等	√	√	高
29	工作时间	√	√	高
30	受影响人群和组织	√	√	高

(一)、高影响力人权的原因分析

1、立法保障

国家不断完善发展以宪法为核心、以法律为主干的法律体系，为保障人权夯实法治基础。公民的生命权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权等各方面

权利，通过立法得到了切实维护和保障。

2、人权方针

佰朋实业制订“尊重人生权利，保障人民权利自由。尊重性别差异，推动社会进步发展。”人权方针，为公司的人权合规指明方向。佰朋实业人力资源部制订各个重要人权保障制度，如禁止强迫劳工、禁止童工及保护未成年工、禁止现代奴隶及人口贩卖、禁止暴力和骚扰、禁止歧视、尊重结社自由等(内容请参照《ASI PS 管理手册》)。

3、合规性评价

佰朋实业综合管理部，通过建立和实施“法律法规识别与评价”管理系统，定期识别最新的与人权议题相关的法律法规并进行合规性评价；基于人权风险识别评估的结果，企业将采取必要的措施管控人权合规风险，或在内部有效地开展预防性人权合规管理工作，使企业能在业务所在地区/所在国合规地开展业务、诚信经营，从而实现企业的人权合规目标，进而为实现企业可持续发展提供必要条件。

4、健全的体系和制度

依据法律合规性评价的结果，佰朋实业安环管理部及各相关部门制订和实施 ISO14001 及 ISO45001 管理体系，也制定了很多管理制度/规定，降低或缓解公司在运营过程中可能出现的人权风险，比如，健康权、清洁环境权等。

5、畅通的申诉渠道

佰朋实业为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱、等各种申诉渠道，指定专人负责申诉事件，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意识。

6、培训与沟通

佰朋实业人力资源部及相关主责部门不定期为员工和管理人员开展与人权有关的线上线下培训，以防止出现人权不合规的行为。

7、工作时间

公司遵守劳动法规关于工作时间的规定，行政部门实行 5 天 8 小时工作制，制造部门实行三班倒工作制。

(二)、低影响力人权的原因分析

经过本次评估，发现有 2 个人权议题属于佰朋实业低影响力的情况，原因分析及处理方案如下：

1、隐私权

佰朋实业制定了与隐私保护相关的零散规定，没有建立完善的流程；员工对相关隐私保护政

策、存储的数据类型以及有权访问数据的人员了解程度不高。另外，隐私保护的不够明确，按照隐私权的管理要求，佰朋实业需要保护“客户、消费者、供应商、员工”的隐私。

佰朋实业将认真参考《中华人民共和国个人信息保护法》(2021)及《ISO/IEC 27701》，在条件允许的情况下，可以开展“隐私信息管理”认证。

2、供应商的人权

根据供应类别以及货源国家和地区，供应链以及与签约方的关系有可能会引发人权问题。公司制定了明确的《供应商/分包商控制程序》，由于供应商的人权随着经营情况的变化而变化，公司采购部门依据供应商审核计划逐步实施中，尚未完成对所有的主要供应商的尽职调查工作。

考虑订货时间、定价或订单的季节性，结合供应商产能，合理要求交货周期，避免因供应商产能不足而要求员工加班。

(三)、改进

针对上诉问题，公司管理层相对关注，问题 1 可以立刻安排人力资源部建立完善的流程，明确相关要求

问题 2 需要与实际业务运营相结合，逐步增加供应商尽职调查覆盖率。

综述：国家不断完善发展以宪法为核心、以法律为主干的法律体系，为保障人权夯实法治基础。公民的生命权、人身权、财产权，基本政治权利和自由，劳动权、受教育权、社会保障权等各方面权利，通过立法得到了切实维护和保障。公司在所有的经营活动中必须严格遵守法律法规这条红线。

1、公司人力资源部制订各个重要人权保障制度，如为员工提供舒适的工作和住宿环境、禁止强迫劳动、禁止使用童工及保护未成年工、禁止现代奴隶及人口贩卖、禁止暴力和骚扰、禁止歧视、尊重结社自由等权益，确保了两性平等和妇女权利相关措施的有效落实。

2、公司为内外部相关方设置了投诉邮箱、热线电话、意见箱等各种申诉渠道，畅通的投诉举报渠道实际上是对内外部相关方参与人权合规工作积极性的肯定，更能激发他们的监督意识和参与意识。

3、公司依据相关法律法规，全力保障妇女权益。公司现有员工 224 人，其中女性员工为 57 人；管理层 24 人，女性为 5 人，占比约 21%。女员工依法可以享受产假、产检假、哺乳假、育儿假等法定假日；

4、在三八国际妇女节当天，公司给女性员工发放红包；在员工管理上，对孕期员工减轻工作强度，不安排加班、不上夜班等。

5、贯彻落实公司的管理理念，体现公司对员工的关怀，并以此增强员工对公司的认同感、归属感以及忠诚度，进而能让员工保持更好的工作状态，与公司共同成长和发展，公司通过工会开展

对员工的人文关怀，专门制定员工关怀活动方案，如月度生日会、慰问金 2000 元、嫁娶金 1000 元、弥月金 1000 元等；

6、实行重症或特困扶助。在职员工重症或者家庭遭受重大变故致困的，可向公司申请扶助，公司将根据实际情况以发动全员募捐的方式进行援助。

6.1 2023 年度一员工柯家洁家属患病，公司共计捐款 23453 元；

6.2 一员工因病去世，公司捐助 5 万元；

6.3 两名员工因家中突发状况经济困难，向公司申请后给予员工预支工资的协助，帮助员工解决燃眉之急。

7、公司为了丰富员工的工余生活，专门高标准、高投入建设乒乓球室、桌球室、健身房、图书室等，总投资超过 20 万元；公司每年组织全员旅游活动，并邀请员工家属一同参与。

8、工厂地址及其周边区域不存在原住民，我们将采取有效的措施控制污染，减少污染物排放，确保当地环境和文化得到有效保护

开展人权影响评估对于建立有效且符合国际公认标准的人权尽职调查流程是必不可少的一个环节。佰朋展现了其对增强人权保障的义务和职责，并将在持续协作、相互理解的基础上不断推进有关人权问题的讨论，进一步将尊重人权的精神融入到其日常运营当中。

当公司项目开发、扩建、生产设施、合并等的重大变化时，会引发更早或更频繁的复审，下次评估时间：2025 年 1 月。

广东佰朋实业深知，作为铝包装材料制造商和铝价值链中的一环，只有采取负责任的管理理念，保护环境，维护员工权益，承担更多的环境和社会责任，才能实现可持续发展。

广东佰朋实业有限公司

2024.1.15