

 佰朋实业 <small>BETTERLID PACKAGING</small>	广东佰朋实业有限公司	制定部门	人力资源部
		文件编号	P&P-AD-017
	原住民识别程序	版次	A0
		生效日期	2022年12月1日

1.目的

本程序旨在通过综合考虑原住民的语言、社会、治理和资源相关特点，对原住民进行识别和确认，以保障其合法权益和特殊需求。

2.识别标准

2.1 语言：原住民通常使用自己独特的语言进行交流，因此，识别过程中应考虑语言特点。被识别对象应能够流利使用原住民语言进行交流，或能够证明其语言与当地原住民语言存在关联。

2.2 社会：原住民在社会结构、文化传统、生活方式等方面具有独特性。识别过程中应考虑被识别对象是否符合原住民的社会特点，如家庭关系、社会组织、文化习俗等。

2.3 治理：原住民在治理方式上也具有独特性，如传统领袖、自治组织等。识别过程中应考虑被识别对象的治理结构和方式是否符合原住民的治理特点。

2.4 资源：原住民在资源利用和环境保护方面具有独特的知识和实践。识别过程中应考虑被识别对象是否能够证明其对特定资源的传统利用方式或对生态环境的特殊依赖。

2.5 绘制原住民社区地图

3.后续管理

权益保障：任何机构和个人不得以任何理由歧视或侵犯已识别的原住民的合法权益。同时，应加强对原住民的扶持和发展支持，促进其社会进步和生活改善。